



# Universiteit van Pretoria Jaarboek 2017

## Talentbestuur 806 (PSD 806)

<b>Kwalifikasie</b>	Nagraads
<b>Fakulteit</b>	<a href="#">Fakulteit Ekonomiese en Bestuurswetenskappe</a>
<b>Modulekrediete</b>	12.00
<b>Programme</b>	<a href="#">MCom Bedryfsielkunde (Gedoseer)</a> <a href="#">MCom Menslikehulpbronbestuur (Gedoseer)</a>
<b>Voorvereistes</b>	Geen voorvereistes.
<b>Kontaktyd</b>	2 besprekingsklasse per week, 1 lesing per week
<b>Onderrigtaal</b>	Afrikaans en Engels word in een klas gebruik
<b>Akademiese organisasie</b>	Menslikehulpbronbestuur
<b>Aanbiedingstydperk</b>	Semester 1

### Module-inhoud

\*Hierdie inligting is slegs in Engels beskikbaar.

- Personnel Psychology in Personnel Practice
- Criteria: Concepts, measurement and evaluation
- Measuring, interpretation and validation of individual measures
- Fairness in employment decision and selection
- Analysing jobs and work
- Strategic Workforce Planning
- Managerial evaluation and selection
- International dimensions of applied psychology
- Ethical issues in human resource management

Die inligting wat hier verskyn, is onderhewig aan verandering en kan na die publikasie van hierdie inligting gewysig word.. Die [Algemene Regulasies \(G Regulasies\)](#) is op alle fakulteite van die Universiteit van Pretoria van toepassing. Dit word vereis dat elke student volkome vertrouwd met hierdie regulasies sowel as met die inligting vervat in die [Algemene Reëls](#) sal wees. Onkunde betreffende hierdie regulasies en reëls sal nie as 'n verskoning by oortreding daarvan aangebied kan word nie.